



Minden vállalkozás számít



Ez az összefoglaló segít megismerni az NN által a vállalatoknak kínált élet-, baleset- és egészség-biztosításokat, és bemutatja Önnek a termékek legfontosabb tulajdonságait. A jelen tájékoztatás nem teljes körű, nem minősül ajánlattételnek, sem a biztosítási termékek részletes ismertetésének, és nem helyettesíti a szerződési feltételekben leírtakat. A biztosítási ajánlat megtétele előtt kérjük, olvassa át az Általános Életbiztosítási Szabályzatot, az alpbiztosítások és az ahhoz köthető kiegészítő biztosítások feltételeit és azok mellékleteit, valamint az „NN Biztosító Zrt. tájékoztatója biztosítások adózási és számviteli szabályairól vállalkozások részére” c. tájékoztatónkat, és csak ezek ismeretében kösse meg a biztosítási szerződést. A vonatkozó dokumentumok elérhetőek az nn.hu/dokumentumtar-ban.

Az orvosi és baleseti asszisztencia szolgáltatásokat partnerünk, az Advance Medical Hungary Kft. nyújtja.

Ha további kérdése merülne fel a termékekkel kapcsolatban, kérjük, forduljon kiemelt vállalati tanácsadójához, vagy hívja az NN telefonos ügyfélszolgálatát a 1433-as telefonszámon, illetve látogasson el a www.nn.hu honlapra!

Az NN Biztosítónak a pénzmosás és terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. Évi CXXXVI. törvény rendelkezéseinek megfelelően kötelessége a szerződéskötés előtt azonosítani a gazdasági társaságot, annak vezető tisztségviselőit és tényleges tulajdonosait.

Tartalom

Pénzügyi megoldásaink vállalatok számára	4
Adózási előnyök	7
Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldásaink	8
Milyen elemeket tartalmaz Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldásunk?	10
Asszisztencia szolgáltatások	12
Egyéni életbiztosítási megoldásaink vezetők és kulcsemberek számára	14
Kockázati életbiztosítások	16
Megtakarítási jellegű életbiztosítások	18
NN Biztosító	25

Pénzügyi megoldásaink vállalatok számára

Minden céget az alkalmazottai tesznek naggyá. Azok az emberek, akik a vállalatot létrehozták, felépítették és akik nap mint nap azon dolgoznak, hogy a cégük még jobb eredményeket érjen el.

Megoldásaink segítenek megbecsülésükben, motiválásukban és lojalitásuk elismerésében.

Miért éri meg Önnek?

Beilleszthető a cafeteria rendszerbe



Biztosításaink beilleszthetők a cafeteria rendszerbe, így kiválóan alkalmas eszközök a béren kívüli ösztönzésre.

Adózási előnyök



Szolgáltatásaink között – a hatályos jogszabályok alapján – adómentes megoldások is szerepelnek, melyek köztehermentes juttatásként segíthetik a munkavállalók visszatérését a mindennapi feladatokhoz.

Rugalmasan összeállítható megoldások



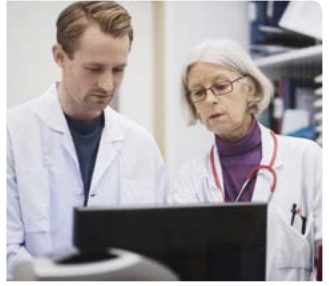
Olyan moduláris és rugalmas élet-, baleset- és egészségbiztosítási lehetőségeket kínálunk, melyek egyaránt alkalmasak a kulcsemberek, valamint munkavállalók egy csoportjának biztosítására.

Azoknak a munkáltatóknak ajánljuk:

- akik szeretnék biztosítani a mindennapi üzletmenet zökkenőmentességét, abban az esetben, ha bármi történik egy kulcsemberrükkel vagy cégtársukkal.
- akik olyan cafeteria kiegészítő elemeket keresnek, amelyek támogatják munkatársaikat egészségük mielőbbi visszanyerésében.
- akik biztosítani akarják cégük hosszú távú stabilitását, profitabilitását.
- akik rendelkeznek hosszú távú fejlesztési és beruházási tervekkel.
- akik költséghatékony módon szeretnék motiválni munkatársaikat.
- akik szeretnék kedvezőbbé tenni cégük adó- és költségterheit.

Pénzügyi megoldásaink vállalatok számára

Csoportos megoldásaink	Egyéni megoldásaink
Alapbiztosítás: Csoportos kockázati életbiztosítás	Kockázati életbiztosítások <ul style="list-style-type: none">• Amulett• Maraton• Életút program
Csoportos kiegészítő biztosítások: <ul style="list-style-type: none">• Egészségbiztosítási elemek• Balesetbiztosítási elemek	Megtakarítási jellegű életbiztosítások <ul style="list-style-type: none">• Vista (befektetési egységekhez kötött)• Visio (befektetési egységekhez kötött)• Kronosz (befektetési egységekhez kötött)• Talizmán• Patrónus



Adózási előnyök

Egyes béren kívüli juttatások közterhei 2018-ban

Juttatás típusa	Szabályozás	Az NN megoldásai	Közterhek
<ul style="list-style-type: none"> Kockázati biztosítás (olyan élet-, baleset- és egészségbiztosítás, amely anyagi segítséget nyújt egy váratlan tragédia esetén) 	<p>Az ugyanarra a biztosított-ra vonatkozó kockázati biztosítási díjak összege adómentes jövedelemnek minősül havonta a minimálbér 30 százalékáig. Azonos szolgáltatási tartalommal rendelkező csoportos biztosítás esetén a fizetett díj egy biztosítottra jutó részét kell az értékhatárba beleszámolni (a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. számú melléklet 6.3. pontja alapján).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldások Amulett Maraton Életút program 	<p>0%</p>
<ul style="list-style-type: none"> Széchenyi Pihenőkártya Évi egyszeri alkalommal adható 100 000 Ft készpénz juttatás 	<p>Kedvezményesen adható SZÉP kártya alszámláira a juttatás, ha az összeg érték nem haladja meg a 450 000 forintot. Illetve a SZÉP kártya és a készpénz juttatás együttes nettó értéke 450 000 forintig tartozik a kedvező adókulcs alá. (A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §. és az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 3. §. (4) pontja alapján).</p>		<p>1,18×15% SZJA és 1,18×14% EHO terhelő</p> <p>Összesen 34,22%</p>
<ul style="list-style-type: none"> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár Önkéntes egészségpénztár Erzsébet-utalvány Iskolakezdési támogatás Helyi utazási bérlet Adóköteles biztosítás díja Kockázati életbiztosítások díjának a havi minimálbér 30 százalékát meghaladó része 	<p>Egyes meghatározott juttatások (a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. §. és az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 3. § (1) pontja alapján).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vista Visio Kronosz Talizmán Patrónus 	<p>1,18×15% SZJA és 1,18×19,5% EHO terhelő</p> <p>Összesen 40,71%</p>

Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldásaink

A vállalatoknak kínált csoportos élet-, baleseti- és egészségbiztosításaink segítségével Ön kiegészítheti a béren kívüli juttatások körét. Megoldásunk számos előnyt kínál Önnek és cégének.



Miért éri meg Önnek?

1 Rugalmasan összeállítható biztosítási csomagok

Az alapbiztosítás mellé az Ön és munkavállalói igényeinek leginkább megfelelő módon állíthatja össze biztosítási csomagját.

2 Adózási előnyök

Csoportos élet-, baleset- és egészségbiztosításaink adómentes jövedelemnek minősülnek minden biztosított esetében, havonta a mindenkor minimálbér 30 százalékáig. Az értékhatárt az egy biztosítottra eső biztosítási díj összegére vetítve kell figyelembe venni.

3 Sávós kedvezményrendszer

Attól függően, hogy Ön mennyi munkavállalót von biztosítási védelem alá, és egy biztosítottra számítva mekkora biztosítási díjjal köti meg a csoportos biztosítási szerződését, különböző mértékű kedvezményekben részesítjük. A kedvezmény mértéke akár a biztosítási díj 60 százalékát is elérheti.

4 1 és 3 éves tartamra is köthető

Csoportos biztosításunkat 1 illetve 3 éves tartamra is megkötheti. A 3 éves szerződések esetén a harmadik biztosítási évben egyösszegű kedvezményt nyújtunk. A kedvezmény mértéke az éves biztosítási díjak 5%-ának összege.

5 Kiegészítő juttatás kollégái egy csoportjának

Saját elképzelése szerint határozhatja meg a legalább három főből álló, azonos kockázatot hordozó biztosított csoportokat, amelyekhez különböző biztosítási szolgáltatásokat tud rendelni. Ezzel a megoldással differenciálni tudja a munkavállalóknak nyújtott béren kívüli ösztönzők körét.

6 Gördülékeny online ügyintézés

A Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldásaink online felületén keresztül illetékes kollégája kényelmesen, a számára legalkalmasabb időpontban és helyszínen, papír nélkül intézheti a biztosítottak ki- és bejelentését, valamint napra készen látja az aktuális csoportos biztosítási fedezeteket.

7 Díjmentes asszisztencia szolgáltatások

Attól függően, hogy a biztosított csoportban mekkora az egy főre eső biztosítási díj, a biztosítottak felépülését különböző asszisztencia szolgáltatásokkal támogatjuk, melyek elősegítik a mielőbbi visszatérésüket a munkába, a mindennapok megszokott ritmusába.



Milyen elemeket tartalmaz Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldásunk?



Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldások

Egészségbiztosítási elemek

Csoportos kockázati életbiztosítás (C01)

- 32 Súlyos betegségre fedezetet nyújtó csoportos kiegészítő biztosítás (C47)
- Rosszindulatú daganatos betegségre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C48)
- Rakkantságra szóló kiegészítő biztosítás (C41)
- Műtéti térítésre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C45)
- Bármely okú kórházi napi térítésre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C46)



Vállalati élet-, baleset- és egészségbiztosítási megoldások

Balesetbiztosítási elemek

Csoportos kockázati életbiztosítás (C01)

- Baleseti halálra szóló kiegészítő biztosítás (C21)
- Baleseti eredetű maradandó egészségkárosodásra szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C23)
- Baleseti műtéti térítésre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C24)
- Baleseti kórházi napi térítésre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C25)
- Baleseti keresőképtelenségre szóló napi térítést biztosító csoportos kiegészítő biztosítás (C27)
- Baleseti eredetű keresőképtelenségre szóló egyösszegű térítést nyújtó csoportos kiegészítő biztosítás (C26)
- Baleseti csonttörésre és csontrepedésre szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C28)
- Baleseti járóbeteg szakellátás szervezésére és finanszírozására szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C31)
- Baleseti eredetű gyógytorna szervezésére és finanszírozására szóló csoportos kiegészítő biztosítás (C32)

+ Asszisztencia szolgáltatások



Hogyan állítsam össze a vállalati céloknak megfelelő csoportos biztosítási csomagot?

Az alábbiakban röviden összefoglaljuk, hogy milyen kérdéseket érdemes végiggondolnia a munkavállalóknak szánt biztosítási csomagok összeállításához. A kérdések megválaszolásában segítségére lesz kiemelt vállalati tanácsadója.

• Hány különböző munkavállalói csoportnak szeretne biztosítási védelmet nyújtani?

Elsőként gondolja át, hogy alkalmazottjai közül összesen hány főnek és pontosan kiknek szeretne ilyen típusú béren kívüli juttatást biztosítani. Abban az esetben, ha szeretné differenciálni a munkavállalóknak nyújtott biztosítási védelem mértékét és összetételét, érdemes megfontolnia, hogy ilyen céllal, milyen csoportokba lehet rendezni ezeket a dolgozókat.

• Milyen céllal szeretne biztosítási védelmet nyújtani munkavállalóinak?

A vállalatoknak nyújtott megoldásaink között egyaránt elérhetőek élet-, baleset- és egészség-biztosítások is. Szeretné elősegíteni, hogy a munkavállalók egy felmerülő egészségügyi probléma esetén minél hamarabb visszatérjenek a mindennapi ügymenethez? Vagy megtakarítási céljaikban szeretné támogatni alkalmazottait? Érdemes átgondolnia.

• Mekkora összeget szeretne erre a béren kívüli ösztönzésre fordítani?

Végül szintén érdemes megfontolnia, hogy mi az az összeg, amelyet erre a célra szeretne felhasználni. A díj kérdésében célravezető figyelembe venni az adózási kedvezmények feltételeit és a díjkedvezményekben rejlő lehetőségeket. Hiszen az egy főre eső biztosítási összeg növelésével különböző mértékű engedményeket biztosítunk az egy biztosítottra eső biztosítási díjból.

Asszisztencia szolgáltatások

7/24 orvosi call center

Az orvosi call center az év minden napján, napi 24 órában fogadja a biztosított és a vele egy háztartásban élő közeli hozzátartozója hívását. Gyakorló belgyógyással, aneszteziológussal vagy a sürgősségi betegellátás területén dolgozó orvossal beszélhetnek és kérhetnek tanácsot meghatározott témakörökben. A telefonszám hívásakor az azonosítás a biztosított neve és születési dátuma alapján történik.

Az alábbi asszisztencia szolgáltatások az Advance Medical Hungary Kft. 7/24 orvosi call centerén keresztül vehetőek igénybe.

Képpalkotó diagnosztikai vizsgálat megszervezése

Partnerünk, az Advance Medical segítséget nyújt a biztosítottnak abban, hogy megtalálja a szükségleteinek megfelelő egészségügyi szolgáltatót, ahol az igényelt képpalkotó diagnosztikai vizsgálathoz hozzájuthat, illetve megszervezi a biztosított számára a vizsgálatot. Ez esetben a diagnosztikai vizsgálat költségét a biztosítottnak kell állnia.

Baleseti járóbeteg szakellátás megszervezése

Ha a biztosítottat olyan baleseti sérülés éri, amelynek orvosi ellátása járóbeteg szakellátás keretében megoldható, partnerünk, az Advance Medical Hungary Kft. megszervezi számára Budapesten, illetve tájékoztatja a vidéken rendelkezésre álló egészségügyi szolgáltatók elérhetőségéről. A megszervezett traumatológiai ellátás díját a biztosított fizeti.

Baleseti eredetű gyógytorna megszervezése

Ha egy balesetet követően valamely mozgásszervi bántalom kapcsán a biztosítottnak egyéni gyógytornára van szüksége, partnerünk, az Advance Medical Hungary Kft. megszervezi számára. A megszervezett gyógytorna díját a biztosított fizeti.

Molekuláris diagnosztika

Roszindulatú daganat diagnózisa esetén a molekuláris diagnosztika vizsgálat szervezés révén a biztosítottat az Advance Medical Hungary Kft. összeköti partnerével, aki a vizsgálat révén célzott terápiás kezelésre is tehet javaslatot. Fontos, hogy a molekuláris diagnosztikai szolgáltatások költségét a biztosítottnak kell finanszíroznia.

Kérjük, további részletekért olvassa el a csoportos élet-, baleset- és egészségbiztosításokhoz kapcsolódó díjmentes asszisztencia szolgáltatásokra vonatkozó szabályokat.





Egyéni életbiztosítási megoldásaink vezetők és kulcsemberek számára

Egyéni kockázati életbiztosításainkkal kétféle célt valósíthat meg:

- Egyrészt erősítheti munkatársai, vezetői elkötelezettségét azzal, hogy életbiztosításukon keresztül hozzátartozóikat anyagi biztonságban tudhatják.
- Másrészt a munkatársak vagy tulajdonostársak kiesésének anyagi kockázata is csökkenthető. Az e céllal kötött biztosítások kedvezményezettjei lehetnek tulajdonostársak vagy maga a vállalat is.

Előnyök a munkáltatók számára:

- adómentes a minimálbér 30 százalékáig
- költségként elszámolható¹
- a cafeteria rendszerbe illeszthető elem, mely növelheti a béren kívüli juttatások körét
- vonzóvá teheti cégét a munkaerőpiac legjobbjai számára
- növeli a munkavállalók elkötelezettségét
- tulajdonostárs elvesztése esetén hozzájárulhat a cég zavartalan működéséhez

Előnyök a munkavállalók számára:

- pótolhatja a betegség vagy baleset következtében kieső jövedelmet
- anyagi védelmet nyújthat a munkavállaló és családja számára is baleset, súlyos betegség vagy halál esetén
- a kiegészítő biztosítások segítségével teljes körűvé válhat a biztosítási fedezet

¹ Ha a biztosított a vállalat munkavállalója, vezető tisztségviselője, vagy személyesen közreműködő tagja, a biztosítás díja elszámolható a vállalat költségeként (a társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 3. sz. melléklet 8. pont). Ha a biztosítási konstrukcióban a vállalat a kedvezményezett, a biztosítás díja nem számolható el költségként.

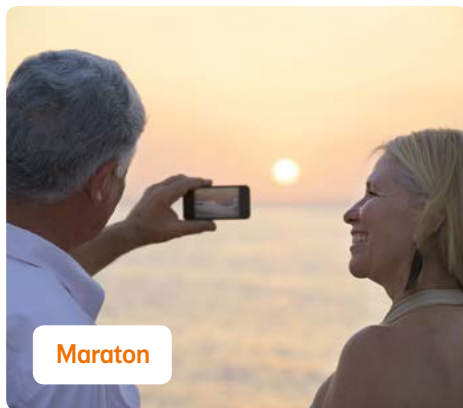


Kockázati életbiztosítások



Amulett

- Az **Amulett** életbiztosítás anyagi segítséget nyújthat baleseti vagy más okkal bekövetkező halál esetén.
- Kiegészítő biztosítások által biztosítási védelmet jelenthet súlyos betegségekre is.
- A szolgáltatás kamatadó és öröklési illetékmentes.
- Rövidített díjfizetési tartam is választható a biztosító által kínált lehetőségek közül. Így a teljes biztosítási tartamra szóló védelem rövidebb idő alatt is előre megvásárolható.
- A minimális díjfizetési tartam 3 év.
- A biztosítási összeg a munkatárs jövedelméhez igazítva, egyedileg is meghatározható.



Maraton

- A **Maraton** életbiztosítás egyszerű és biztonságos megoldást jelent a végső költségek fedezésére, legyen szó temetésről vagy örökösödési illetékről.
- Alacsony havi díj mellett is köthető, melynek segítségével a biztosított munkatárs élete végéig életbiztosítási védelemben részesül.
- Rövidített díjfizetési tartam is választható a biztosító által kínált lehetőségek közül.
- A díjfizetési tartam 5 és 30 év közé kell, hogy essen.
- Gyors és egyszerű a szerződéskötés folyamata: nincs szükség orvosi vizsgálatokra és egészségügyi kockázat-elbírálásra.
- A kezdeti biztosítási összeget a munkáltató (szerződő) választja meg szerződéskötéskor.
- A szolgáltatás kamatadó és öröklési illetékmentes.



Életút program

Az **Életút program** egy kockázati életbiztosítási paletta, orvosi és baleseti asszisztencia szolgáltatásokkal.

- Az alapbiztosítások szolgáltatásai kiegészítő biztosításokkal bővülnek ki. Egy adott alapbiztosításhoz választható kiegészítő biztosítások körét a biztosító határozza meg.
- Segítségükkel pótolható a váratlanul fellépő problémák következtében kieső jövedelem.
- **Választható kiegészítő biztosításaink:**
 - mellrákra szóló fedezet orvosi asszisztencia szolgáltatásokkal
 - rosszindulatú daganatos megbetegedésekre szóló fedezet orvosi asszisztencia szolgáltatásokkal
 - 32 súlyos betegségekre szóló fedezet orvosi asszisztencia szolgáltatásokkal
 - műtéti térítés
 - kórházi napi térítés

Kérjük, további részletekért olvassa el a vonatkozó kiegészítő biztosítások különös feltételeit, valamint az orvosi asszisztencia szolgáltatások különös feltételeit és a baleseti asszisztencia igénybevételére vonatkozó szabályokat.

- baleseti halál
- baleseti eredetű maradandó egészségkárosodás
- rokkantsági járadék
- díjmentesítés rokkantság esetén
- haláleset
- baleseti műtéti térítés
- baleseti kórházi napi térítés

• **Az alábbi kiegészítő biztosítások kizárólag a Baleseti felépülés biztosítási csomagok részeként köthetőek:**

- baleseti keresőképtheletlenségre szóló kiegészítő biztosítás
- baleseti csonttörés és csontrepedés
- baleseti eredetű gyógytorna szervezése és finanszírozása
- baleseti járóbeteg szakellátás szervezése és finanszírozása

A választott balesetbiztosítási csomagtól függően, a biztosított számára elérhetőek baleseti asszisztencia szolgáltatások is.

Megtakarítási jellegű életbiztosítások

Előnyök a munkáltatók számára:

- A cafeteria rendszert kiegészítő elem, mely növelheti a béren kívüli juttatások körét.
- A biztosítás díja elszámolható a vállalat költségeként.¹
- Vagyont halmozhat fel – akár nyugdíjkiegészítő programként – munkatársai részére, így anyagilag is ösztönözheti a vállalathoz való kötődésüket.
- Erősítheti a vezetők, a kulcsemberek, illetve a munkatársak motivációját és lojalitását.
- A bér- és prémium jellegű juttatások mellett hosszabb távú kompenzációs rendszer kialakítására is alkalmas.
- Élet-, baleset- és egészségbiztosítási védelmet nyújthat az alkalmazottainak, illetve a különböző élethelyzetekhez igazított biztosítási csomagok révén kockázati védelem is biztosítható számukra.

Előnyök a munkavállalók számára:

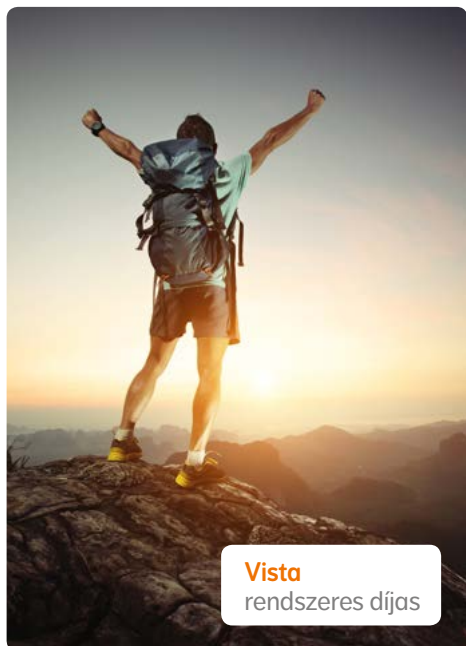
- Az életbiztosításukon keresztül hozzátartozóikat anyagi biztonságban tudhatják.
- Kiegészítő juttatásban részesülnek a munkáltatójuktól.

¹ Ha a biztosított a vállalat munkavállalója, vezető tisztségviselője, vagy személyesen közreműködő tagja, a biztosítás díja elszámolható a vállalat költségeként (a társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 3. sz. melléklet 8. pont).

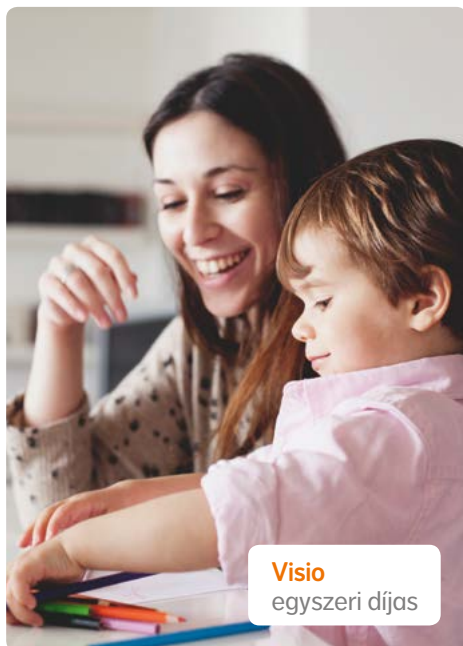
Ha a biztosítási konstrukcióban a vállalat a kedvezményezett, a biztosítás díja nem számolható el költséggént.



Megoldásaink



- A **Vista** befektetési egységekhez kötött életbiztosítás akár egész életre szóló megtakarítási és befektetési lehetőség euróban, amely baleseti vagy halál védelmet nyújt.
- Az Ön vállalata által befizetett biztosítási díjat euróban tartjuk nyilván, fektetjük be és fizetjük ki a kedvezményezett számára.
- A Vista életbiztosítás egyszeri és rendszeres díjas formában is elérhető.
- A befektetés kiegészíthető eseti befizetésekkel, amelyeknek minimális összege 500 euró befizetésenként.
- Széles eszközalap-kínálatból állítható össze befektetési portfólió, amelyet a szerződő bármikor módosíthat.
- Ha a szerződő nem szeretne napi szinten foglalkozni befektetésével, választhat céldátum eszközalapjaink közül, melyek adott időpontra optimalizálják a befektetés értékét, fokozatosan csökkentve a kockázati szintet a céldátumhoz közeledve.



- A **Visio** befektetési egységekhez kötött életbiztosítás forint alapú megtakarítási és befektetési lehetőség baleseti halál védelemmel.
- A befektetés kiegészíthető eseti befizetésekkel, amelyek minimális összege alkalmanként 50 000 forint.
- A Visio életbiztosítás egyszeri és rendszeres díjas formában is elérhető. Az egyszeri díjas változat már 500 000 forint egyszeri díjjal, míg a rendszeres díjas változat már havi 10 000 forintos díjjal is elindítható.
- A szerződő széles körű eszközalap-kínálatból választhat kockázatvállalási hajlandóságának megfelelően. A Visio életbiztosításhoz elérhetőek céldátum eszközalapjaink, amelyek adott időpontra optimalizálják a befektetés értékét, fokozatosan csökkentve a kockázati szintet a céldátumhoz közeledve.



Kronosz

- A **Kronosz** rendszeres díjas, garantált, befektetési egységekhez kötött, euró alapú, megtakarítási, befektetési lehetőség életbiztosítási védelemmel.
- A vállalat által befizetett biztosítási díjat euróban tartjuk nyilván, fektetjük be és fizetjük ki.
- A biztosító alapbiztosításra befizetett rendszeres díjakra halál esetén vagy a díjfizetési tartam végén tőkegaranciát, illetve garantált összegű járadékszolgáltatást nyújt.
- A rendszeres díjak befektetéséhez euró alapú eszközalapokat kínálunk, közöttük nemzetközi részvényeket tartalmazó eszközalapokat is, amelyek lehetőséget teremthetnek a magasabb hozam elérésére.



Talizmán

- A **Talizmán** egy hosszú távú pénzügyi megoldás meghatározott időtartamra, egy életbiztosítási védelemmel kombinált megtakarítási lehetőség.
- Segítségével kiszámítható módon előtakarékoskodhat alkalmazottja javára, hiszen a biztosítás lejáratú szolgáltatása előre megválasztható az induláskor.
- A megtakarítás halál esetén sem kerül veszélybe, hiszen a biztosított halála esetén kifizetett összeg megegyezik azzal a biztosítási összeggel, amelyet a szerződés lejáratakor szolgáltatna a biztosító. A biztosított halála esetén a biztosító kifizetése fedezheti a biztosított család életszínvonalának megtartását.
- Különlegesen magas, akár 75 éves korig nyújt biztosítási védelmet baleseti halál esetén.
- Emellett emelt összegű haláleseti védelem is választható - így baleseti eredetű halál esetén duplázódhat a kifizetés.



Patrónus

- A **Patrónus** biztosítási védelemmel kombinált megtakarítási lehetőség. A biztosítási védelemnek köszönhetően ideális megoldás a gyermekek, unokák jövőjének anyagi megalapozásához.
- Kiszámítható megtakarítást jelent, hiszen a lejárat időpontja előre tervezhető, amikor a biztosítás megkötésekor megjelölt minimum biztosítási összeget fizeti ki a biztosító.
- A biztosított halála esetén a biztosító egyszeri gyors segítséget nyújt, amely az aktuális biztosítási összeg 30 százaléka. A tartam végéig pedig átvállaljuk a díjfizetést, és havi járadék formájában folyamatos szolgáltatást biztosítunk a kedvezményezettnek.
- A biztosított halála esetén sem kerül veszélybe a megtakarítási cél, hiszen a tartam végén legalább a szerződéskötéskor meghatározott összeg is teljes egészében kifizetésre kerül.



NN Biztosító

A pénzügyi biztonság számít

Sok év tapasztalattal és egyértelmű jövőképpel rendelkező biztosító vagyunk. Számunkra továbbra is az emberek játsszák a főszerepet. Emberek, akiknek egyéni igényeik és álmaik vannak. Emberek, akik odafigyelést, átláthatóságot és elkötelezettséget várnak el. Személyre szabott megoldásokat kínálunk, és minden egyes találkozáskor igyekszünk bebizonyítani, hogy számunkra az ügyfél szempontjai a legfontosabbak. Minden ügyfelet egyénileg szolgálunk ki, mert az NN több egy pénzügyi eszköznél vagy termékénél. Az NN igazi partner kíván lenni. Mert, ami Önnek számít, az számít nekünk is.

Az NN Biztosító Magyarországon:

- A mai NN Biztosító 1991-ben, zöldmezős beruházásként jelent meg Magyarországon.
- 1997-re piacvezetők lettünk a magyar életbiztosítási piacon, és ezt a pozíciót azóta is minden évben megőriztük.
- Számos kiemelkedően sikeres biztosítási és pénzügyi terméket elsőként vezettünk be Magyarországon.

Az NN Biztosító az NN Csoport tagja:

- A cégcsoport Hollandiából indult, és 170 éves múltat tekint vissza.
- 18 országban van jelen, mindenütt erős piaci pozíciókban.
- Több mint 12 000 munkatársával a vállalatcsoport célja, hogy magas színvonalú termékeket és szolgáltatásokat nyújtson 15 millió ügyfelének.

Önt is érdeklik a vállalatoknak kínált pénzügyi megoldásaink?



Weboldalunkon további hasznos információkat olvashat rólunk.
www.nn.hu



Küldje el nekünk kérdéseit, ossza meg velünk véleményét
az nn@nn.hu e-mail címen!



Regisztráljon a weboldalon, és kérjen **személyes tanácsadást!**
Biztosítási tanácsadónk segítségével egyszerűen és kényelmesen,
az Önnek legmegfelelőbb helyen és időben ismerheti meg
ajánlatunkat és kötheti meg szerződését.



Hívja telefonos ügyfélszolgálatunkat Magyarországon
belül ingyenesen: **1433!**
Külföldről is elérhetőek vagyunk a +36 1 255 5757-es számon!



Nézzen be hozzánk: **1068 Budapest, Dózsa György út 84/B!**

